

Selección del Gerente de SSO en una Empresa Minera

Un aspecto de suma importancia para el avance y desarrollo de una sólida cultura de seguridad en una organización minera es el proceso de búsqueda, selección y contratación del profesional que va a cubrir la posición de gerente de seguridad y salud ocupacional.

Como premisa inicial debemos establecer una clara diferencia entre el tipo de empresa minera que está realizando el proceso de búsqueda y selección ya sea de operaciones subterráneas o de explotación a cielo abierto.

Es evidente que a un profesional proveniente de una operación a cielo abierto le tomará un buen tiempo conocer y dominar los riesgos y controles que va a encontrar en la operación subterránea y muchas veces lo que menos tenemos en operaciones mineras mecanizadas y de alto riesgo es tiempo para estar probando o aprendiendo.

De igual forma al profesional que pasará de minería subterránea a superficial le tomará un tiempo adecuarse a un sistema de minado que requiere diferentes tipos de controles y estrategias y a una cultura de seguridad totalmente diferente a la que antes conoció.

Otro punto muy importante y que ha sido modificado en las últimas regulaciones de seguridad y salud ocupacional publicadas por el MEM esta relacionado a los requisitos profesionales que debe cumplir el gerente de SSO para una empresa minera.

Considero que a un gerente de SSO de una unidad minera con operaciones subterráneas le fortalece el contar con una formación profesional en ingeniería de minas ó geología y el haber trabajado antes algunos años en operaciones y poder así contar con un conocimiento y criterio bastante sólido para afrontar temas de caída de rocas, derrumbes, estallido de rocas, geomecánica, sostenimiento entre otros que como todos recordamos son ,han sido y serán el principal tipo de accidente , mortal o incapacitante, en la minería peruana.

Otro aspecto importante para el profesional con el perfil indicado en el párrafo anterior es que será respetado y escuchado por los operadores encargados de la producción no porque la empresa le ha otorgado cierta autoridad jerárquica sino porque observan que están ante un profesional con sólidos conocimientos y experiencia operativa que sí los podrá asesorar de la mejor manera.

Un enfoque que considero vital en estos procesos de selección y contratación del gerente de SSO en una organización minera es lograr identificar un adecuado acercamiento entre la cultura de seguridad del postulante al puesto y la cultura de seguridad de la organización en la que va a trabajar.

Un gerente de SSO que viene de trabajar varios años en una organización de altos estándares y una avanzada cultura de seguridad es muy probable que será incomprendido y rechazado por una organización que todavía está en una etapa inicial de cultura de seguridad. Esto generará un malestar en el profesional y en poco tiempo estará buscando oportunidades en otras empresas.

Finalmente es importante mencionar que los procesos de búsqueda y selección de profesionales de SSO para minería deben contar con la participación activa de profesionales senior del sector minero que hayan antes trabajado en puestos similares. Estos profesionales , que en alguna etapa de su vida profesional ocuparon estos puestos de SSO, podrán identificar a la persona más

adecuada y seleccionar al profesional que tendrá una mayor probabilidad de tener éxito en la nueva posición y contribuir de manera efectiva a la mejora en seguridad de una organización minera.